



Mattli

Antoniushaus
Seminar- und Bildungszentrum

Nachhaltigkeitsbericht: Im Zeichen der Nachhaltigkeit – weil Werte verpflichten

Was franziskanische Werte konkret bedeuten – der Schöpfung Sorge zu tragen, sprich achtsamer Umgang mit den Ressourcen sowie geschwisterliche Begegnung mit Mensch und Tier – wird im Mattli Antoniushaus Seminar- und Bildungszentrum erlebbar. Der harmonische Einklang von Natur und Architektur ist hier bewusst gewählt, innovativ gestaltet und zukunftsorientiert gedacht.



franziskanisch – einfach – gut

Im Sommer 2015 wurde mit einem Wechsel in der Geschäftsleitung des Mattli Antoniushauses die strategische Ausrichtung geklärt und neu festgelegt:

- Die franziskanischen Werte sollen im Betrieb gelebt, verstärkt sicht- und fühlbar gemacht werden.
- Der Fokus bei der Vermarktung soll auf den Kernkompetenzen als Bildungsort mit Seminarzentrum und auf der Vermittlung eines ökologischen Bewusstseins liegen.
- Die Bereiche Seminare und Bildung sollen nicht nur nach aussen geschlossen auftreten, sondern auch nach innen, kalkulatorisch eine Einheit bilden.
- Das Mattli Antoniushaus soll sich als franziskanisches Bildungshaus mit einem überzeugenden Preis-Leistungs-Verhältnis etablieren.

So wollen wir den Grundsätzen von Einfachheit, Geschwisterlichkeit und Offenheit auch heute treu bleiben und setzen alles daran, den Betrieb nachhaltig – und zwar im wahren Sinne des Wortes – nach ökologischen, sozialen und betriebswirtschaftlichen Grundsätzen, nicht gewinnorientiert, aber doch kostendeckend zu führen.



I. Systematik

Basierend auf jahrzehntelanger tiefer Verankerung des sozialen und ökologischen Bewusstseins im Mattli Antoniusshaus Seminar- und Bildungszentrum (Mattli) wurden die von uns erhobenen Daten von 2014 bis 2016 durch Carbon Marketing GmbH Zürich geprüft und die CO₂-Neutralität mit Zertifikaten für Projekte in Asien garantiert.

Im Zuge der Umstellung unserer Warenbezüge auf Produkte mit Schweizer Herkunftsbezeichnung und des kontinuierlichen Aufbaus eines Nachhaltigkeits-Managementsystems, beauftragen wir seit 2017 Swiss Climate AG, Bern (SwissClimate), den jährlichen CO₂-Ausstoss des Mattli zu berechnen.

Durch den erhobenen CO₂-Fussabdruck kann der Erfolg der jährlich aufgelisteten Massnahmen (Impact) gemessen und ausgewiesen werden. Der Umfang der Systemgrenzen wurde für die jährliche Datenerhebung wie folgt definiert (Auszug aus dem Vertrag mit SwissClimate):

- Energieverbrauch (Strom, Heizung, Warmwasser)
- Lebensmittel und Getränke (Restaurationsbetrieb)
- Fahrten Geschäftsfahrzeug (1 Auto)
- Papier und Drucksachen
- Abfall (Hauskehricht, recycelter Abfall, Sondermüll)
- Wichtigste Verbrauchsmaterialien (Putzmittel, etc.)

Mit der Systemgrenze wird der CO₂-Fussabdruck auf die Betriebstätigkeiten und den Verkauf von Dienstleistungen, inklusive Einkauf sämtlicher Waren und Güter, eingegrenzt. So werden die Anreisen der Gäste nicht berücksichtigt, da diese von uns kaum beeinflusst werden können. Auch der Arbeitsweg der Mitarbeitenden wird nicht in die Datenerhebung einbezogen.

Die Daten werden aus Statistiken, Auswertungen und Rechnungen in Selbstdeklaration des Betriebes, basierend auf dem Handbuch der SwissClimate, erhoben. Die Verifizierung der Daten erfolgt durch Mitarbeiter*innen von SwissClimate.

Die Berechnung des CO₂-Fussabdruckes erfolgt gemäss internationalen Standards (ISO 14064-1 und GHG Protocol).

II. Kompensation

Die CO₂-Emissionen werden mit Zertifikaten des Klimaprojekts der Oberallmeindkorporation Schwyz (OAK) kompensiert. Das Projekt der OAK passt gut zur Gesamtstrategie, der regionalen Verankerung, des Mattlis. Nicht zuletzt deshalb, weil der Wald der OAK bis nach Morschach, unmittelbar vor die Türen des Mattlis reicht.

Zur CO₂-Kompensation schreibt die OAK auf ihrer Website: «Die Speicherung von Kohlenstoff in der Biomasse des Waldes ist – vorausgesetzt dies geschieht zusätzlich zu den bestehenden Vorratsmengen – für eine solche Kompensation geeignet. Das Ziel des Projekts ist, den Wald zusätzlich zur bisherigen nachhaltigen Bewirtschaftung auch als CO₂-Senke zu nutzen und damit einen Beitrag zum Klimaschutz zu leisten. Dazu wird der durchschnittliche Holzvorrat innerhalb von 30 Jahren kontrolliert von 280 auf 300 m³/ha erhöht. Die Finanzierung erfolgt über den Verkauf von CO₂-Zertifikaten für freiwillige Klimaschutzbeiträge».

III. Massnahmen umgesetzt

Für die Umsetzung des Sanierungsprojekts 2020 (Bettentrakt 1 bis 3) liessen wir, um auch die hohen Anforderungen bezüglich Nachhaltigkeit zu erfüllen, einen GEAK (Gebäudeenergieausweis) erstellen und verfassten ein Projektpflichtenheft. Dieses regelte die baulichen sowie organisatorischen Grundsätze und war für alle Projektbeteiligten verbindlich. Im Projektpflichtenheft wurden folgende Ziele formuliert (Auszug):

- Gepflegte Bescheidenheit des Hauses als Ausdruck der franziskanischen Verankerung

- Gesunde Innenräume durch Verwendung von geprüft schadstoffarmen Materialien, aktive Frischluftzufuhr und minimale Strahlenbelastung
- Einsatz von Schweizer Produkten
- Tiefe Betriebs- und Unterhaltskosten



Fassaden- und Fenstersanierung 2020

Die Holzfassade und die Fenster wurden komplett erneuert. Durch die Verwendung von Lehmbauplatten und Lehmputz innen wurden die Voraussetzungen für ein optimales Raumklima geschaffen.

Dachsanierung

Für eine zusätzliche Wärmedämmung im Bereich der obersten Stockwerke kam die Idee auf, das bestehende Dach mit der Foamglas-Isolation zu belassen. So wurde das Kies entfernt und der neue Dachaufbau darauf verbaut. Damit konnte die bestehende Isolierung weiter ihre Wirkung erfüllen und musste nicht entsorgt werden.

Wärmeverteilung in den Zimmern

Nach Prüfung verschiedener Wärmeabgabesysteme fiel der Entscheid auf eine Wandheizung. Diese erzeugt Strahlungswärme, welche als angenehme Wärme empfunden wird; im Gegensatz zur Erwärmung der Luft mittels Konvektion (Radiatoren). Sie besteht aus elektromagnetischen Wellen, wie wir sie von der Sonne kennen. Körper, die der Strahlungswärme ausgesetzt sind, werden direkt erwärmt, ohne dass es zu einer Erwärmung und Umwälzung der Luft kommt. Die Wandheizung schafft deshalb eine sehr behagliche Wohnatmosphäre.

Die Wandheizung ist mit dem Baustoff Lehm kombiniert, welcher die positiven Merkmale der Wandheizung auf ideale Weise unterstützt. Lehm wirkt zudem feuchteregulierend und ist ein idealer Wärmespeicher.

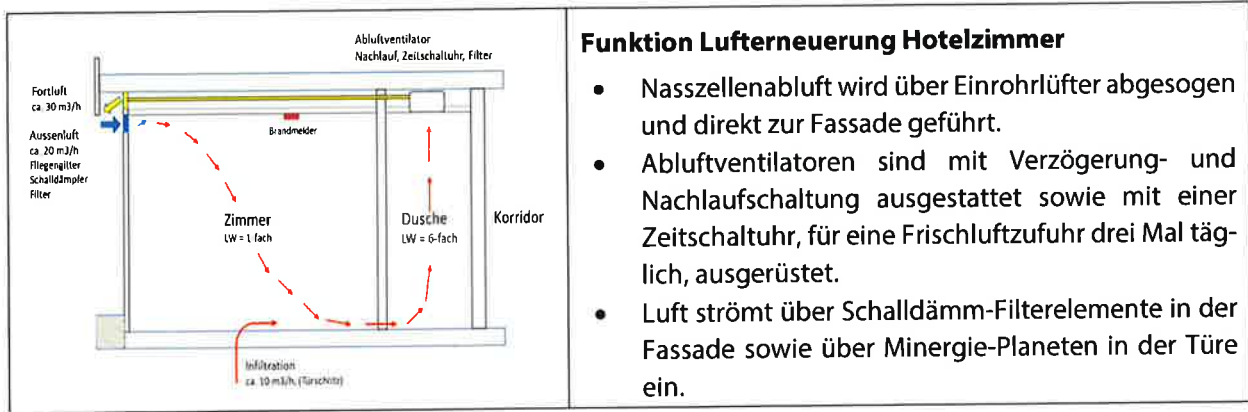


Zusammenfassung Vorteile Wandheizung

- Geringer Energieverbrauch, da tiefe Vorlauftemperaturen (max. 43 C°)
- Hoher Komfort, da Luft im Winter weniger austrocknet
- Ausgeglichene Temperaturverteilung, transportiert keinen Staub, da Luft weitgehend unbewegt (keine Zirkulation) bleibt, dadurch vorteilhaft für Allergiker*innen und Asthmatiker*innen

Lüftung Hotelzimmer

Die neue Fassade musste aus wärmetechnischen Gründen luftdicht ausgeführt werden. Deshalb wurde eine kontrollierte Lüfterneuerung in den Zimmern sehr wichtig.



Funktion Lüftererneuerung Hotelzimmer

- Nasszellenabluft wird über Einrohrlüfter abgesogen und direkt zur Fassade geführt.
- Abluftventilatoren sind mit Verzögerung- und Nachlaufschaltung ausgestattet sowie mit einer Zeitschaltuhr, für eine Frischluftzufuhr drei Mal täglich, ausgerüstet.
- Luft strömt über Schalldämm-Filterelemente in der Fassade sowie über Minergie-Planeten in der Tür ein.

Sanitärinstallationen

Um den Wasserverbrauch auch durch die Hotelgäste möglichst gering zu halten, wurden folgende Vorgaben umgesetzt:

- Durchlaufbegrenzer bei Duschbrausen: 9 Liter pro Minute
- Wasserspardüsen bei Wasserhähnen: 6 Liter pro Minute
- Wasserstopfvorrichtung bei WCs mit zwei Einstellungen: 3 bzw. 6 Liter pro Spülung

Elektroinstallationen

Die Elektroinstallationen (Tableaus mit Schutzschaltern, Kabel, Steckdosen und Schalter) wurden komplett erneuert, die Leuchtmittel mit LED ausgeführt. Die Steuerung der Treppenhaus- und Etagenbeleuchtung erfolgt über Bewegungsmelder und Zeitschaltung. Im Weiteren wurde die Beschattungsanlage (Lamellentoren) erneuert und automatisiert.

Brandschutz

Der Brandschutz wurde auf den neuesten Stand der Technik gebracht und entspricht den behördlichen Vorgaben des Vollschutzes. Jedes Zimmer bildet einen eigenen Brandabschnitt.

Zudem wurde die Fluchtwegsignalisation angepasst und die Notleuchten an eine neue, zentrale Notstromversorgung angeschlossen.

Heizwärme und Warmwasser

Das Mattli wurde 2015 an das Fernwärmenetz der AGRO Energie Schwyz AG angeschlossen. Die Energieproduktion erfolgt umweltschonend aus Biomasse.

Im Rahmen des Sanierungsprojekts 2020 wurden in den Zimmern die Radiatoren rück- und Wandheizungen eingebaut. Dadurch konnte die Temperatur des im Heizsystem zirkulierenden Wassers von über 60 auf max. 42°C reduziert und somit indirekt den Verbrauch von Energieträgern gesenkt werden.

Die Warmwassererzeugung erfolgt ebenfalls über das Fernwärmenetz. Ein Teil des Warmwasserbedarfs wird zusätzlich, seit 2010, mit einer solarthermischen Anlage erzeugt. Die Sonnenkollektoren haben eine Fläche von ca. 36 m² und produzieren einen Jahresertrag von ca. 23'500 kWh.

Strom

Im Zuge der Sanierung 2020 ist eine Photovoltaik-Anlage (PVA) auf dem Dach der Trakte 2 und 3 erstellt worden. 20% des jährlichen Strombedarfs können nun über die eigene PVA abgedeckt werden. Der durch Sonnenlicht erzeugte Gleichstrom wird mit Hilfe eines Wechselrichters zu Wechselstrom umgewandelt und

direkt ins Stromnetz des Mattli Antoniushaus eingespeist. Den Bedarf darüber hinaus decken wir mit „URStrom“, Strom aus 100 % Wasserkraft aus «naturemade»-zertifizierten Kraftwerken im Kanton Uri.

Kurz nach Inbetriebnahme der PVA musste das 20-jährige Diesel-Firmenfahrzeug ersetzt werden. So fiel der Entscheid, zwei E-Auto-Ladestationen auf dem Vorplatz zu installieren und mit Strom aus der PVA zu speisen. Mit dem Jahresertrag aus der PVA könnte unser Elektro-Firmenauto zirka 145'000 km pro Jahr fahren.



Fensterersatz 2023

Anfang 2023 wurden, als Erweiterung des Sanierungsprojektes 2020, die alten Fenster des Büros Geschäftsleitung, des Gruppenraums zwei und des Restaurants ersetzt. Damit konnte die Verglasung dem angestrebten Standard angepasst werden.



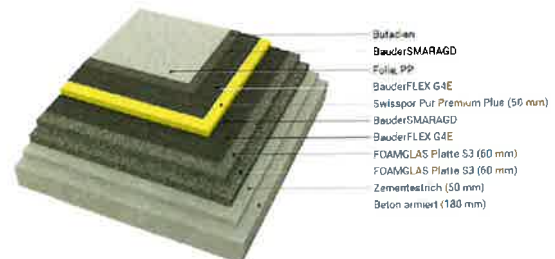
Sanierung Dach Panoramasaal, Neugestaltung Dachterrasse 2024/25

Mit der Neugestaltung der Dachterrasse wurde diese, das Dach des Panoramasaal, rückgebaut, nach heutigem Standard isoliert und neu abgedichtet.

Mattli Antoniushaus Variante Duodach Terrasse über Speisesaal

Flächdach
erschell am 9.5.2025

Wärmeschutz	Feuchteschutz	Hitzeschutz
$U = 0,17 \text{ W/(m}^2\text{K)}$	Kein Tauwasser	Temperaturminderung >100 Phaseverschiebung nicht relevant Wärmekapazität innen 462 kJ/m ² K
MuKEn14 Neubau* $\leq 0,17 \text{ W/(m}^2\text{K)}$		
sehr gut	mangelhaft	sehr gut





IV. Auflistung der seit 2010 umgesetzten Massnahmen im Bereich Nachhaltigkeit

Zusätzlich zu den vorangehend erläuterten Investitionen, bemühen wir uns seit Jahren auch im Kleinen den Ressourcenverbrauch zu reduzieren. Die laufenden Umstellungen, Anschaffungen und Investitionen werden durch den von den Gästen erhobenen Nachhaltigkeits-Bonus von 2 CHF pro Übernachtung mitfinanziert. Es folgt eine chronologische Aufstellung der umgesetzten Massnahmen:

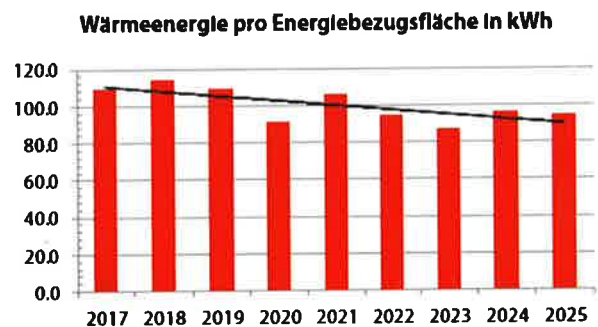
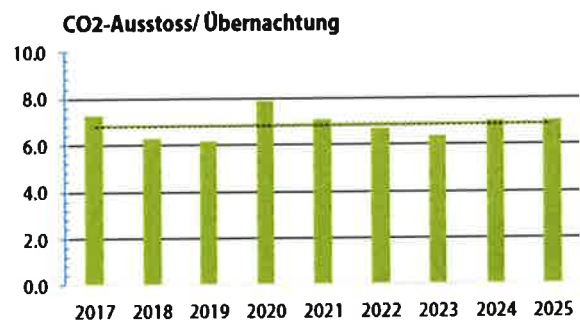
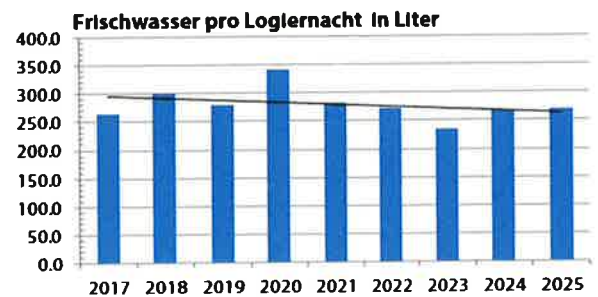
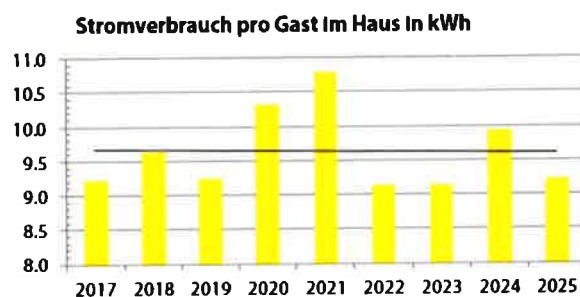
- Konsequenter Einsatz von FL- und LED-Leuchtmitteln
- Laufender Einbau von Bewegungsmeldern und Minuterie-Lichtschaltern
- Einsatz von Durchflussbegrenzung bei Wasserhähnen und WCs in öffentlichen WC-Anlagen
- Anschaffung eines zentralen Multifunktionaldruckers für sämtliche Arbeitsplätze der Administration
- Renovation des Speisesaals (Panoramasaal) mit Einbau einer Bodenheizung und Ersatz der alte Doppelglasscheiben durch Zweifach-Wärmeverbundglas
- Einführung des «Bring-und-Hol»-Tisches für Mitarbeitende für Dinge, die im Betrieb und zu Hause nicht mehr benötigt werden
- Verwendung von irrtümlich oder falsch bedruckten Kopien als Makulaturpapier
- Ersatz des alten Gussplattenkochherds durch einen Induktionsherd
- Ersatz der alten Küchenlüftung durch eine Lüftung mit Wärmerückgewinnung
- Automatische Waschmittelzuführung für Geschirrspül- und Waschmaschine
- Einführung des Büffet-Services im Speisesaal und damit Verringerung der Lebensmittelabfälle
- Beschaffung von Waren und Gütern mit Schweizer Herkunftsbezeichnung (Ausnahmen z. B. bei Gewürzen, Zitronen, Kaffee, einzelnen Dekorationsgegenständen)
- Einkauf von ganzen Alpschweinen, Ziegen, halben Weiderindern und von in der Region gejagtem Wild (Verwendung aller Stücke der Tiere)
- Umstellung von konventionellen auf biologisch besser abbaubare Reinigungsmittel
- Einführung von klimaneutral gedruckten Drucksachen auf Lessebo-Papier, naturweiss, FSC-mix
- Facelifting und Ausbau der internen Recyclingstation für Hausmüll, Glas, PET, Altpapier (inkl. Tischsets), Karton, Batterien, Aluminium, Blech, Metall, Rahmbläser-Patronen, Kunststoffe, Flaschenkorken, Weinflaschenkorken, Styropor, Leuchtmittel, Altöl und Bio-/Rüst-Abfälle
- Umstellung bei Papierhandtüchern und WC-Papier auf 100%-recycliertes Papier sowie Einbau von Händetrocknern in der Haupt-WC-Anlage
- Ersatz der alten Doppelglasscheiben durch Dreifach-Wärmeverbundglas sowie Innenisolation der Aussenwände der Büros von Buchhaltung und FG-Zentrale
- Ersatz der 20-kg-Waschmaschine durch ein neues, energieeffizientes und wassersparendes Gerät
- Einführung des «Against-Food-Waste»-Tisches für Mitarbeitende mit der Möglichkeit, leckere Speiseresten nach Hause zu nehmen
- Auswechslung von Duvet- und Kissenbezügen in Seersucker-Bettwäsche, die nicht mehr gemangelt werden muss und infolge Rückbau, Verkauf der Menge
- Ersatz des 20-kg-Tumblers durch eine neue, energieeffiziente Maschine
- Ersatz der Geschirrspülmaschine durch eine neue, mit Wärmerückgewinnung ausgestattete Maschine
- Bau eines „Lebensturm“ mit Nisthilfen für Kleintiere, Insekten und Vögel
- Totalsanierung des hundertjährigen Pianos (Flügel)
- Ersatz der alten Doppelglasscheiben durch Dreifach-Wärmeverbundglas im Restaurant, Gruppenraum zwei sowie Büro Geschäftsleitung und Backoffice der Rezeption
- Einbau von Bewegungsmeldern für die Beleuchtung im Eingangsbereich, den Gängen im EG und UG
- Flachdachsanieierung Dach Panoramasaal/Dachterrasse

V. Diagramme

Die Jahre 2020, 2021 und 2022 wurden beeinflusst von der Covid-19-Pandemie. Ab 16. März 2020 bis 25. März 2022 musste der Betrieb teilweise geschlossen bleiben oder wurde mangels Gäste nicht geöffnet.

Im Jahresvergleich gilt dies zu beachten und auch, dass im Jahr 2020 die Umsetzung eines Sanierungsprojektes erfolgte. Dabei wurde vom 10. Februar bis 15. Mai 2020 teilweise nicht geheizt, Baustrom generiert, bis zu 30 Handwerker*innen wurden gepflegt, jedoch keine Logiernächte verzeichnet.

Nach leichter Erholung des Geschäftsgangs während der Sommermonate 2020 und 2021 brach die Belegung aufgrund der Covid-2G-Verordnung ab dem 6. Dezember 2021 bis am 16. Februar 2022 erneut ein und erholte sich erst Ende März 2022. Seit April 2022 läuft der Betrieb wieder normal – die Belegung halten wir seither auf höherem Niveau als vor der Covid-Pandemie.



Das Mattli wurde von SwissClimate für die ganzheitliche Klimastrategie gewürdigt: «Die 7 kg CO₂e Emissionen pro Übernachtung sind vergleichsweise sehr tief. Eine Logiernacht in einem 4 Sterne Hotel verursacht beispielsweise rund 18.5 kg CO₂e.»

VI. Post Scriptum

Die Nachhaltigkeitsdimensionen «Betriebswirtschaft» wird nicht veröffentlicht und zu «Soziales» in diesem Bericht nur ausgeführt, dass das Mattli auf freiwilliger Basis (Betrieb unter 100 Mitarbeitende), mittels Standard-Analyse-Tool Logib, Modul 2, des Eidgenössischen Büros für die Gleichstellung von Mann und Frau, EBG, einen Lohndatenvergleich erhob (Referenzmonat September 2020).

Die eigene Lohnstruktur-Tabelle, welche in Leistungsklassen (Ausbildung und Funktion) sowie Altersstufen eingeteilt ist, wurde im Herbst 2025, zusammen mit den Teamleitenden und deren Stellvertretenden, überarbeitet. Daraus resultierte – ab Januar 2026 gelten neu:

- Die Bestehende Lohn-tabelle mit Leistungsklassen wird neu mit Berufserfahrungs- statt reinen Altersstufen geführt
- Der automatische Stufenanstieg der Berufserfahrungsstufen endet bei 30 Jahren Berufserfahrung bzw. mit 55 Altersjahren



- Dem Teuerungsausgleich wird jährlich, basierend auf der entsprechenden Brancheninformation Rechnung getragen – bei allen Löhnen sämtlicher Mitarbeitenden
- Beim Pensionskassenbeitrag gehen 60 % zu Lasten des Mattlis und 40 % zu Lasten der Arbeitnehmer*innen – nicht wie üblich 50 % : 50 %. Zudem wurde für die Mitarbeitenden mit der Pensionskasse eine Wahlplan-Vereinbarung getroffen. Die Mitarbeitenden können individuell zusätzlich 10 % zu Gunsten ihres persönlichen Pensionskassen-Sparguthabens beitragen, was ein Beitrag von 60 % : 50 % = 110% bedeutet
- In Anlehnung an das kantonale Feiertagsgesetz von, je nach Region, bis zu 14 Feiertagen pro Jahr, gewährt das Mattli zusätzlich drei Feiertage zu den für die Hotellerie, gemäss dem Landesgesamtarbeitsvertrages, geltende sechs Feiertagen

Zur Überprüfung unserer Bestrebung einer umfassend nachhaltigen Betriebsführung, lassen wir das Mattli seit 2023 durch den führenden Nachhaltigkeitslabel in der Schweizer Beherbergungsbranche, Ibex Fairstay auditieren und zertifizieren. Die ganzheitliche Betrachtung beinhaltet die fünf Dimensionen Management, Ökologie, Regionalität, Soziales und Finanzen:

1. **Qualität des Managements**

Die Nachhaltigkeit muss im Management bewusst verankert sein. Die internen Strukturen und Prozesse werden entsprechend angepasst: Mitarbeiterführung, interne Organisation, Controlling, Gästeorientierung, Innovation.

2. **Ökologie – sorgfältiger Umgang mit Ressourcen**

Der sorgfältige Umgang mit den Ressourcen liegt uns am Herzen. Daher achten wir bei Energie, Wasser, Abfall, Einkauf, Einrichtung und Umgebung auf Umweltverträglichkeit und Einsparmöglichkeiten.

3. **Regionale Verankerung**

Die Wertschöpfung soll möglichst in der Region bleiben und diese stärken. So schaffen wir Arbeitsplätze, unterstützen das Brauchtum, verringern die Transportwege und begeistern für die regionalen Spezialitäten und Besonderheiten.

4. **Soziale Balance**

Gäste und Mitarbeitende sollen sich wohl fühlen. Wir achten darauf, dass die Rahmenbedingungen für alle stimmig sind: Berücksichtigung der Gästewünsche, faire und fördernde Arbeitsbedingungen für Mitarbeitende, Einbezug der Lieferanten, Einklang mit der Bevölkerung, Barrierefreiheit.

5. **Finanzen und Performance**

Nur ein wirtschaftlich gesunder Betrieb kann nachhaltig arbeiten und Arbeitsplätze sichern. Daher legen wir ein starkes Augenmerk auf Ertrag, Performance, Kostenkontrolle Investitionen, Risk-Management sowie auf die Gäste- und Mitarbeiterzufriedenheit.

Anlässlich der Rezertifizierung im Sommer 2025 wurde die nachhaltige Betriebsführung wiederum mit der höchsten Auszeichnung (Platinum) bestätigt .

Mattli Antoniushaus

(letztmals aktualisiert am 12. Mai 2026)

Hans Egli
Geschäftsleiter